



Sustainability Report  
**Laporan Keberlanjutan**

**CATALYZING SUSTAINABLE  
GROWTH: OUR COMMITMENT TO  
EFFICIENCY, COMMUNITY, AND ESG**



## CATALYZING SUSTAINABLE GROWTH: OUR COMMITMENT TO EFFICIENCY, COMMUNITY, AND ESG

---



Sebagai Perusahaan Modal Ventura (PMV), PT Mandiri Capital Indonesia (Perusahaan) memahami peran penting yang Perusahaan mainkan dalam membentuk masa depan industri dan masyarakat, maka Perusahaan dengan bangga mempersembahkan Laporan Keberlanjutan yang menunjukkan kemajuan Perusahaan dalam melakukan kontribusi pada dunia yang berkelanjutan.

Peningkatan efisiensi selalu menjadi prioritas dari Perusahaan, komitmen Perusahaan terhadap keberlanjutan melampaui keuntungan finansial dari investasi kami. Environmental, social, and Governance (ESG) juga merupakan faktor integral untuk memutuskan investasi yang akan dilakukan oleh Perusahaan dan Perusahaan memastikan bahwa seluruh portfolio Perusahaan memprioritaskan praktik ESG.

Perusahaan berkomitmen untuk mengkatalisasi pertumbuhan keberlanjutan dan menciptakan nilai secara jangka panjang untuk seluruh pemangku kepentingan. Fokus Perusahaan pada efisiensi, masyarakat, dan ESG terletak pada inti strategi keberlanjutan, dan Perusahaan akan terus bekerja menuju masa depan yang inklusif dan berkelanjutan.

As a Venture Capital Company (VC), PT Mandiri Capital Indonesia (company) understands the crucial role we play in shaping the future of our company and society at large. We are proud to present our annual Sustainability Report, which showcases our progress in contributing to a sustainable world.

Efficiency improvement has always been a priority for us and our commitment to sustainability goes beyond the financial returns of our investments. Environmental, Social, and Governance (ESG) factors are integral to our investment decisions, and we ensure that all our portfolio companies prioritize ESG practices.

We are committed to catalyzing sustainable growth and creating long-term value for all stakeholders. Our focus on efficiency, community, and ESG is at the heart of our sustainability strategy, and we will continue to work towards a more sustainable and inclusive future.



# DAFTAR ISI

02 **PENJELASAN TEMA**  
Theme Meaning

03 **DAFTAR ISI**  
Contents



## PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

06 **PROFIL PERUSAHAAN**  
Company Profile

06 Identitas Perusahaan  
Corporate Identity

07 **RIWAYAT SINGKAT**  
Brief History

08 **VISI MISI**  
Vision Mission

09 **TATA NILAI KEBERLANJUTAN**  
Sustainability Values

09 *Unique Value Proposition*  
Unique Value Proposition

10 **SKALA USAHA PERUSAHAAN**  
Company's Business Scale

10 Tabel Skala Usaha  
Table Of Business Scale

10 Pegawai Mci  
Mci Employee

11 Pekerja Berdasarkan Jabatan (Level Organisasi)  
Employees Based On Position (Organizational Level)

11 Pekerja Berdasarkan Umur  
Employees Based On Age

11 Jumlah Pekerja Berdasarkan Pendidikan  
Employees Based On Education

12 **BIDANG USAHA**  
Line Of Business

12 Strategi Perusahaan  
Company Strategy

14 Tujuan Perusahaan  
Objectives Of The Company

14 Peran Perusahaan  
Role Of The Company

15 Keanggotaan Asosiasi  
Association Membership

15 Perubahan Signifikan  
Significant Changes



## LAPORAN MANAJEMEN MANAGEMENT REPORT

18 **LAPORAN DIREKSI**  
Report From Board Of Directors

19 Pemangku Kepentingan Yang Kami Hormati,  
Dear Valued Stakeholders,

20 Penerapan Keuangan Berkelanjutan  
Implementation Of Sustainable Finance

20 Strategi Pencapaian Target  
Target Achievement Strategy

21 Penutup  
Closing Remarks



## IKHTISAR KINERJA PERFORMANCE HIGHLIGHTS

24 **ASPEK EKONOMI**  
Economic Aspects

24 Jumlah Perusahaan Dalam Portofolio :  
Number Of Startups In Portfolio

24 Jumlah Perusahaan Pada Portofolio Yang Fokus Pada Keberlanjutan  
Number Of Companies In The Portfolio That Focus On Sustainability

25 Pendapatan  
Income

25 Laba/Rugi Bersih  
Net Profit/Loss

25 Pelibatan Pihak Lokal Berkaitan Dengan Proses Bisnis Keberlanjutan  
Involvement Of Local Parties Related To Sustainability Business Processes

26 **ASPEK LINGKUNGAN**  
Environmental Aspect

26 Perusahaan & Pegawai Mengumpulkan  
Companies & Employees Collect

26 Perusahaan Melakukan Efisiensi Energi  
The Company Performs Energy Efficiency Energi

27 **ASPEK SOSIAL**  
Social Aspect

27 Total pelatihan/seminar pegawai  
Total employee trainings/seminars

27	Pegawai telah mengikuti pelatihan Employees have attended training
27	Komputer telah disumbangkan The computer has been donated
27	Donasi Donation
<b>STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY</b>	
30	<b>STRATEGI KEBERLANJUTAN Sustainability Strategy</b>
31	<b>VISI DAN MISI DALAM IMPLEMENTASI STRATEGI BERKELANJUTAN Vision And Mission In The Implementation Of Sustainable Strategy</b>
32	<b>PENGELOLAAN RISIKO DAN HASIL YANG INGIN DICAPAI Risk Management And E Xpected Results</b>
33	<b>STRATEGI KEBERLANJUTAN Sustainability Strategy</b>
<b>TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE</b>	
39	<b>STRUKTUR TATA KELOLA Governance Structure</b>
40	<b>RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS) General Meeting Of Shareholders (Gms)</b>
40	<b>DEWAN KOMISARIS Board Of Commissioners</b>
41	<b>DIREKSI Board Of Directors</b>
41	<b>TANTANGAN PENERAPAN KEBERLANJUTAN PADA PERUSAHAAN Challenges Of Sustainability Implementation In The Company</b>
42	<b>PEMANGKU KEPENTINGAN Stakeholders</b>
42	Hubungan Dan Pembinaan Dengan Pemangku Kepentingan Relationship And Coaching With Stakeholders

<b>KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE</b>	
46	<b>KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN Activities To Build A Sustainable Culture</b>
47	<b>KINERJA EKONOMI Economic Performance</b>
47	Kinerja Operasional Dan Keuangan Operational And Financial Performance
48	Kinerja Ekonomi Dan Distribusi Nilai Ekonomi (Dalam Jutaan Rupiah) Economic Performance And Economic Values Distribution (In Millions Rupiah)
48	Kontribusi Kepada Negara Contribution To The State
49	<b>KINERJA SOSIAL Social Performance</b>
53	<b>KINERJA LINGKUNGAN HIDUP Environmental Performance</b>
<b>LEMBAR UMPAN BALIK FEEDBACK SHEET</b>	
56	<b>LEMBAR UMPAN BALIK Feedback Sheet</b>
56	Referensi peraturan otoritas jasa keuangan (POJK) no. 51/Pojk.03/2017 Reference to the regulation of the financial services authority (POJK) no. 51/ Pojk.03/2017
59	<b>TANGGUNG JAWAB ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022 PT MANDIRI CAPITAL INDONESIA Board Of Commissioners And Directors' Responsibility For 2022 Sustainability Report Of Pt Mandiri Capital Indonesia</b>





# 01

## PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE





# PROFIL PERUSAHAAN

## COMPANY PROFILE

### •• IDENTITAS PERUSAHAAN

#### CORPORATE IDENTITY

## PT MANDIRI CAPITAL INDONESIA

Menara Mandiri 2, Lantai 14, Jl Jend Sudirman  
Kav.54-55, Senayan, Kebayoran Baru, Kota Jakarta  
Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12190

 +62 21 5266661

 [info@mandiri-capital.co.id](mailto:info@mandiri-capital.co.id)

 @mandiricapital

 Mandiri Capital Indonesia

 Mandiri Capital Indonesia

 [www.mandiri-capital.co.id](http://www.mandiri-capital.co.id)





## RIWAYAT SINGKAT BRIEF HISTORY

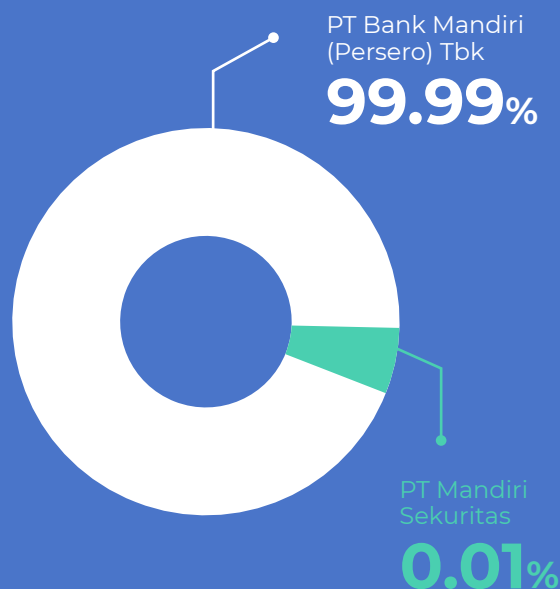
PT Mandiri Capital Indonesia (Perusahaan) merupakan perusahaan modal ventura yang diatur dan diawasi oleh OJK. Perusahaan merupakan anak perusahaan dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk yang didirikan pada tanggal **23 Juni 2015**.

Perusahaan mendapatkan izin operasionalnya dari OJK melalui surat Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP - 113/D.05/2015 pada tanggal 10 November 2015 mendapatkan izin operasionalnya melalui surat Otoritas Jasa Keuangan No. KEP - 113/D.05/2015.

PT Mandiri Capital Indonesia (“the Company”) is a venture capital company that is governed and supervised by OJK. The Company is a subsidiary of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk that was established on June 23, 2015.

The Company obtained its operational license from OJK through a letter from the Board of Commissioners OJK No. KEP - 113/D.05/2015 on November 10, 2015.

### Pemegang Saham Perusahaan The Shareholders of The Company



Perusahaan melakukan kegiatan usaha berupa penyertaan saham, penyertaan melalui obligasi konversi, serta memiliki produk dana ventura dengan memperhatikan sinergi antara Perusahaan Pasangan Usaha (PPU) dengan Mandiri Grup maupun ekosistem BUMN.

The Company carries out business activities in the form of equity investments, investment through convertible bonds, as well as having venture fund products by taking into account the synergy between the investees (PPU) and the Mandiri Group with the SOE ecosystem.





# VISI MISI

## VISION MISSION



Visi, Misi dan Nilai-nilai Perusahaan ditetapkan melalui KEP DIR/005/2016 tentang Visi, Misi dan Tata Nilai PT Mandiri Capital Indonesia. Perusahaan juga telah melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan atas hal tersebut.

The Vision, Mission and Values of the Company are stipulated through KEP DIR/005/2016 concerning the Vision, Mission and Values of PT Mandiri Capital Indonesia. Every employee has received this socialization from the Company.

## VISI/VISION

**Menjadi Corporate Venture Capital yang berkelanjutan dan mengembangkan startups agar siap menjadi Soonicorn dengan nilai sinergi yang kuat.**

**To become a sustainable Corporate Venture Capital and develop startups to become Soonicorns with strong synergy value.**

## MISI/MISSION

1. Mengembangkan sumber daya manusia yang profesional dan inovatif.
  2. Berorientasi pada perluasan aliran pendapatan agar menjadi self-sustained company.
  3. Menjadi top of mind bagi founders dan venture capital lainnya sebagai mitra investasi.
  4. Memperkuat posisi Perusahaan sebagai pusat inovasi bagi Mandiri Group dan BUMN.
1. Develop a professional and innovative human resource.
  2. Focus on expanding revenue streams to become a self-sustained company.
  3. Become the top of mind for founders and other venture capitals as an investment partner.
  4. Strengthening the Company's position as an innovation hub for Mandiri Group and SOEs.

# TATA NILAI KEBERLANJUTAN

## SUSTAINABILITY VALUES

•• **UNIQUE VALUE PROPOSITION**  
UNIQUE VALUE PROPOSITION

Mengakselerasi pertumbuhan startup melalui infrastruktur, jaringan nasabah dan network Mandiri Grup.

Accelerate the growth of startup companies through infrastructure, customers' network, and with the entire network of Mandiri Group.

Budaya dan nilai Perusahaan mencakup budaya kerja yang dirumuskan dan diselaraskan bersama dengan Mandiri Grup atau entitas lain termasuk (namun tidak terbatas) pada Perusahaan BUMN lainnya.

The culture and values of the Company, including work culture, are formulated and aligned with Mandiri Group including (but not limited) to other SOEs.

**Group Core Values** AKHLAK Budaya dan Nilai Perusahaan  
AKHLAK Corporate Culture and Values





# SKALA USAHA PERUSAHAAN

## COMPANY'S BUSINESS SCALE

### •• TABEL SKALA USAHA

#### TABLE OF BUSINESS SCALE

URAIAN		2022	2021	DESCRIPTION
Pendapatan		794.321	553.817	Revenues
Aset	Rp Juta	5.761.311	3.680.715	Assets
Liabilitas	Rp Million	252.427	193.615	Liabilities
Ekuitas		5.508.884	3.487.100	Equity
Total Pegawai	Orang/Person	22	22	Total Employee
<b>PEMEGANG SAHAM</b>				<b>SHAREHOLDERS</b>
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.	%	99,99	99,99	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.
PT Mandiri Sekuritas		0,01	0,01	PT Mandiri Sekuritas

### •• PEGAWAI MCI

#### MCI EMPLOYEE

Keberlanjutan dilakukan sebagai komitmen dari Perusahaan untuk memberikan kontribusi bagi pembangunan ekonomi dan pada saat yang bersamaan meningkatkan kualitas hidup pegawai serta masyarakat. Komitmen ini termasuk dalam menjunjung tinggi keberagaman, tidak membedakan gender, serta memberikan kesempatan yang setara termasuk bagi pegawai penyandang disabilitas.

Perusahaan memiliki pegawai dengan latar belakang budaya yang berbeda serta mengedepankan kesetaraan gender dengan memberdayakan perempuan. Selain itu, Perusahaan terus mencoba untuk menjamin kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan pegawai dengan menjamin kesehatan yang lengkap bagi karyawan dan keluarga melalui asuransi, memberikan fasilitas medical check up tiap tahunnya, dan lainnya. Selain itu, Perusahaan menyediakan wadah bagi pegawai untuk mengikuti pelatihan untuk meningkatkan skill dari pegawai.

Sustainability is implemented as a commitment from the Company to contribute to economic development while simultaneously improving the quality of life for employees which includes upholding diversity, gender equality, and providing equal opportunities, including for employees with disabilities.

The Company has employees with different cultural backgrounds and promotes gender equality by empowering women. Additionally, the Company continuously strives to ensure a healthy lifestyle and enhance the well-being of its employees by providing comprehensive health insurance for employees and their families, conducting annual medical check-ups, and offering other benefits. Moreover, the Company provides opportunities for employees to participate in training programs to enhance their skills

•• **PEKERJA BERDASARKAN JABATAN (LEVEL ORGANISASI)**  
EMPLOYEES BASED ON POSITION (ORGANIZATIONAL LEVEL)

LEVEL	2021			2022			Jumlah (%)	LEVEL
	L	P	JUMLAH (Orang)	L	P	JUMLAH (Orang)		
Dewan Komisaris	1	1	2	1	1	2	9,09%	BOC
Direksi	2	0	2	2	0	2	9,09%	BOD
Division Head	4	1	5	3	1	4	22,72%	Division Head
Staff	3	10	13	5	9	14	59,09%	Staff
<b>Jumlah</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>100.00%</b>	<b>Total</b>

•• **PEKERJA BERDASARKAN UMUR**  
EMPLOYEES BASED ON AGE

UMUR	2021				2022				AGES
	L	P	JUMLAH (Orang)	(%)	L	P	JUMLAH (Orang)	(%)	
> 50 tahun	1	0	1	5,00%	1	0	1	0%	> 50 years
40-49 tahun	3	0	3	10,00%	3	0	3	14,3%	40-49 years
30-39 tahun	3	3	6	25,00%	4	3	7	33,3%	30-39 years
20-29 tahun	3	9	12	60,00%	3	8	11	52,4%	20-29 years
< 20 tahun	0	0	0	00,00%	0	0	0	0%	<20 years
<b>Jumlah</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>100.00%</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>

•• **JUMLAH PEKERJA BERDASARKAN PENDIDIKAN**  
EMPLOYEES BASED ON EDUCATION

PENDIDIKAN	2021				2022				EDUCATION
	L	P	JUMLAH (Orang)	(%)	L	P	JUMLAH (Orang)	(%)	
Sarjana (S1,S2,S3)	10	12	22	100,00%	11	11	21	100,00%	> 50 years
Akademi (D3,D2,D1)	0	0	0	00,00%	0	0	0	00,00%	40-49 years
SLTA & Sederajat	0	0	0	00,00%	0	0	0	00,00%	30-39 years
<b>Jumlah</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>100.00%</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>100.00%</b>	<b>Total</b>



# BIDANG USAHA

## LINE OF BUSINESS

### •• STRATEGI PERUSAHAAN COMPANY STRATEGY

Sebagai *Venture Capital* yang berada di bawah naungan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, Perusahaan melakukan beberapa strategi untuk menjalankan visi dan misi Perusahaan yang mengedepankan keberlanjutan. Strategi utama Perusahaan adalah meningkatkan sinergi *start-up* dengan Mandiri Grup dan BUMN. Sinergi ini dapat membantu *start-up* untuk tumbuh dan secara bersamaan memberikan kemudahan serta meningkatkan produktivitas dari Mandiri Group maupun BUMN.

Strategi Perusahaan lainnya adalah penguatan GCG yang berbasiskan ESG, dimana GCG merupakan aspek esensial dari bisnis dan berkaitan secara erat dengan faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola. Hal ini Perusahaan lakukan dengan penyusunan dan penguatan peraturan-peraturan internal serta melakukan integrasi ESG ke dalam proses pengambilan keputusan.

As a *Venture Capital* under the auspices of PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, the Company implements several strategies to carry out the Company's vision and mission, which prioritizes sustainability. The Company's primary goal is to enhance the synergy with startups within the Mandiri Group and SOEs. The synergy can help startups grow and at the same time, facilitate and increase productivity within the Mandiri Group and SOEs.

Another strategy of the Company is strengthening GCG based on ESG principles, where GCG is an essential aspect of business and is closely related to environmental, social and governance factors. In order to do this, the Company develops and strengthens its internal regulations and integrates ESG into the decision-making process.



Pelaksanaan kegiatan usaha Perusahaan tidak akan berjalan dengan lancar tanpa kontribusi besar dari pegawai Perusahaan. Atas hal ini, Perusahaan terus berusaha meningkatkan kesejahteraan pegawai salah satunya dengan menjaga kesehatan pegawai melalui asuransi, serta melakukan hal-hal lainnya untuk menunjang kesejahteraan pegawai.

Dalam mendukung strategi keberlanjutan, Perusahaan melakukan investasi kepada startup yang mengedepankan keberlanjutan dalam kegiatan usahanya serta memiliki dampak yang positif terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

The smooth operation of the Company's business activities relies heavily on the significant contributions of its employees. In light of this, the Company continues to strive to improve the welfare of its employees, including maintaining their health through insurance coverage and undertaking other initiatives to support their well-being.

To support sustainability strategies, the Company invests in startups that prioritize sustainability in their business activities and have a positive impact on the environment and surrounding communities.





## •• TUJUAN PERUSAHAAN OBJECTIVES OF THE COMPANY

1. Menjadi kendaraan investasi (*investment vehicle*) bagi Mandiri Grup;
  2. Melakukan investasi pada *startups* yang memiliki potensi sinergi bisnis dengan Mandiri Grup dan BUMN serta mengedepankan keberlanjutan dalam kegiatan usahanya; dan
  3. Mendapat profit melalui keuntungan penjualan saham, penerimaan dividen, serta pendapatan-pendapatan lainnya.
1. Become an investment vehicle for the Mandiri Group;
  2. Investing in startup that has potential synergies with Mandiri Group and SOE, as well as prioritizing sustainability in their business activities; and
  3. Obtaining profits through the sale of shares, dividends, and other income.

## •• PERAN PERUSAHAAN ROLE OF THE COMPANY

Perusahaan merupakan Perusahaan Modal Ventura yang menyediakan pendanaan untuk *start-up* yang memiliki potensi pertumbuhan tinggi. Perusahaan mengidentifikasi peluang bisnis pada *start-up* dan melakukan investasi dalam bentuk penyertaan saham untuk membantu bisnis *start-up* tersebut tumbuh dan berkembang.

Selain menyediakan pendanaan bagi *start-up*, Perusahaan turut memberikan dukungan bagi *start-up* dengan cara menghubungkan *start-up* dengan Mandiri Grup dan BUMN. Tujuan akhir dari Perusahaan adalah untuk mencapai pengembalian investasi saat *start-up* sudah tumbuh dan profit atas pertumbuhannya.

The Company is a Venture Capital Company that provides funding for startups with high growth potential. The Company identifies business opportunities in startups and invests in the form of equity participation to support the growth and development of these startup businesses.

In addition to providing funding for startups, the company also supports them by connecting them with the Mandiri Group and SOEs. The ultimate goal of the company is to achieve a return on investment when the startups have grown and generated profits from their growth.



## •• KEANGGOTAAN ASOSIASI ASSOCIATION MEMBERSHIP

Perusahaan tergabung sebagai anggota dari Asosiasi Modal Ventura dan *Startups* Indonesia (AMVESINDO) yang merupakan wadah yang mempertemukan PMV sebagai sumber pendanaan dengan *startup* selaku penerima pendanaan. AMVESINDO mendapat izin dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada tahun 2016.

Dengan menjadi anggota dari asosiasi, Perusahaan mendapatkan beberapa keuntungan seperti peluang untuk melakukan networking, pengembangan profesional dengan mengikuti pelatihan yang diadakan oleh asosiasi, serta untuk mendapatkan akses ke kepada informasi-informasi terkait industri, startups, maupun regulasi.

The Company is a member of Association of Indonesian Venture Capital and Startups (AMVESINDO) which brings together Venture Capital Company as a funding source and startup as a funding receiver. AMVESINDO was granted a permit from Otoritas Jasa Keuangan (OJK) in 2016.

By becoming a member of the association, the Company gets several benefits like networking opportunities, professional development by participating in training that is organized by the association, and to get access to resources on information regarding the industry, startups, and regulations.

## •• PERUBAHAN SIGNIFIKAN SIGNIFICANT CHANGES

Pada tahun 2022, Perusahaan telah mendapatkan persetujuan untuk mengelola Dana Ventura MCI Merah Putih dari OJK. Dengan didapatkannya persetujuan ini, Perusahaan bersama dengan CVCs lainnya akan melakukan investasi kepada *startups* Soonicorn.

In 2022, the Company obtained approval to manage Dana Ventura MCI Merah Putih from OJK. With this approval, the Company along with other CVCs will invest in the Soonicorn startups.



# 02

## LAPORAN MANAJEMEN MANAGEMENT REPORT





# LAPORAN DIREKSI

REPORT FROM BOARD OF DIRECTORS

I MADE  
PUTERA  
PRATISHTHA

DIREKSI





## •• PEMANGKU KEPENTINGAN YANG KAMI HORMATI, DEAR VALUED STAKEHOLDERS,

Sebagai perusahaan modal ventura, kami memahami bahwa investasi yang kami lakukan memiliki potensi untuk memberikan dampak yang signifikan bagi masyarakat. Kami percaya bahwa menggabungkan keberlanjutan ke dalam keputusan investasi serta kegiatan operasional bukan hanya hal yang benar untuk dilakukan, namun juga penting untuk kesuksesan jangka panjang. Dengan memprioritaskan keberlanjutan, kami dapat menciptakan nilai tidak hanya untuk pemegang saham kami, tetapi juga untuk lingkungan, masyarakat, dan generasi masa depan.

Perusahaan sepenuhnya berkomitmen untuk mencapai implementasi keuangan yang berkelanjutan. Perusahaan mengakui urgensi dan pentingnya mengatasi tantangan lingkungan dan sosial, dan kami berdedikasi untuk menggunakan sumber daya dan keahlian kami untuk mendorong perubahan positif. Kami percaya bahwa dengan memberikan contoh dan menetapkan standar yang tinggi bagi diri kami sendiri dan perusahaan portofolio kami, kami dapat menciptakan masa depan yang lebih berkelanjutan bagi seluruh pihak.

As a venture capital company, we understand that our investments have the potential to make a significant impact on society. We believe that incorporating sustainability into our investment decisions and operational activity is not only the right thing to do, but also essential for long-term success. By prioritizing sustainability, we can create value not just for our shareholders, but for the planet and future generations as well.

We are fully committed to achieving sustainable finance implementation. Our Company recognizes the urgency and importance of addressing environmental and social challenges, and we are dedicated to using our resources and expertise to drive positive change. We believe that by leading by example and setting high standards for ourselves and our portfolio companies, we can create a more sustainable future for all.





## •• PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

Pada kesempatan ini, kami dapat menyampaikan bahwa kami telah membuat kemajuan signifikan dalam mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam pendekatan investasi kami, dimana pada tahun 2022, terdapat 10 startup s pada portfolio dan 3 startups melalui IIF yang sejalan dengan rencana jangka panjang Perusahaan untuk menjadi Corporate Venture Capital (CVC) yang memiliki independensi sekaligus mengedepankan aspek keberlanjutan.

Selain melalui pendekatan investasi, Perusahaan turut menerapkan keuangan berkelanjutan pada kesehariannya berpaku pada Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang telah disusun pada tahun sebelumnya, dimana Perusahaan telah menguatkan tata kelola keberlanjutan Perusahaan dengan menyusun pedoman internal, menyusun timeline serta materi dari program kegiatan aksi keuangan berkelanjutan. Selain itu, Perusahaan melakukan corporate social responsibility ("CSR"), seminar dengan tema keberlanjutan, penyediaan vaksin, dan lainnya. Seluruh kegiatan keberlanjutan yang dilakukan pada tahun 2022 berjalan sesuai dengan target Perusahaan.

On this occasion, we are pleased to report that we have made significant progress in integrating sustainability into our investment approach, where in 2022, there were 10 startups in our portfolio and 3 startups through IIF that were in line with our long term plan to become an independent Corporate Venture Capital (CVC) that prioritize sustainability aspects.

In addition to the investment approaches, the Company also implements sustainable finance in its daily operations based on the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) prepared in the previous year, where the Company has strengthened the governance of sustainability by developing internal guidelines, timeline and material from the sustainable financial action program. Furthermore, the Company conducts corporate social responsibility ("CSR") events, sustainability-themed seminars, vaccine provision, and other initiatives. All sustainability activities carried out in 2022 are in line with the Company's targets.

## •• STRATEGI PENCAPAIAN TARGET TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

Perusahaan menyadari bahwa menciptakan masa depan yang berkelanjutan adalah tanggung jawab bersama. Keberhasilan Perusahaan dalam memajukan pembangunan berkelanjutan bergantung pada seluruh pemangku kepentingan, maka dari itu mulai dari pemimpin hingga pegawai Perusahaan akan terus mencoba untuk mengintegrasikan program keberlanjutan pada semua kegiatan usaha Perusahaan dengan bekerja sama lintas fungsi dan organisasi.

The Company acknowledges that creating a sustainable future is a collective responsibility. The Company's success in advancing sustainable development relies on all stakeholders, from leaders to employees, continuously integrating sustainability programs into all of its business activities through cross-functional and organizational collaboration.

Kami memahami bahwa keberhasilan kami dapat meningkatkan kehidupan dan memperluas dampak kepada masyarakat dan lingkungan. Kami beruntung dapat memiliki kesempatan dan peluang untuk berkolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan, maka dari itu kami meyakini bahwa apa yang telah kami lakukan selama bertahun-tahun semakin memperkuat dampak baik bagi Perusahaan dan masyarakat sekitar.

We understand that our successes can improve lives and expand our impact on society and the environment. We are fortunate to have the chance and opportunity to collaborate with all stakeholders, and we believe that our efforts over the years have further strengthened the positive impacts on the Company and the surrounding community.

## •• PENUTUP CLOSING REMARKS

Kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh anggota Direksi, Dewan Komisaris, pegawai, pemegang saham, investee, vendor, media, dan semua pemangku kepentingan lainnya atas kepercayaan dan dukungannya yang tak ternilai. Meskipun kami telah membuat kemajuan, kami menyadari bahwa masih terdapat tantangan untuk mencapai implementasi keuangan yang berkelanjutan, namun kami berkomitmen untuk mengatasi tantangan ini dengan bekerja sama dengan para pemangku kepentingan untuk mendorong Perusahaan menuju masa depan yang lebih berkelanjutan.

We wish to thank our Board of Directors, Board of Commissioners, employees, shareholders, investees, vendors, media, and all stakeholders for your trust and endless support over the years. Although we have made progress, we recognize that there are still significant challenges to achieving sustainable finance implementation, but we are committed to addressing these challenges by working collaboratively with stakeholders to drive progress towards a more sustainable future.

Salam hangat | Warm Regards,  
Atas nama Direksi | On Behalf of the Board of  
Directors,

  
**I Made Putera Pratistha**  
Direktur | Director





# 03

## IKHTISAR KINERJA

PERFORMANCE HIGHLIGHTS

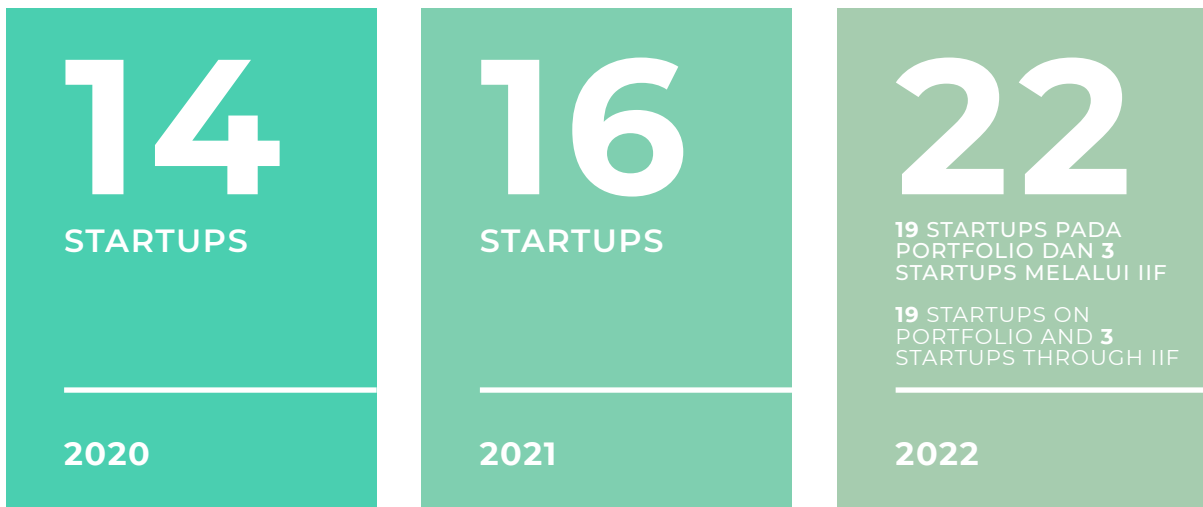




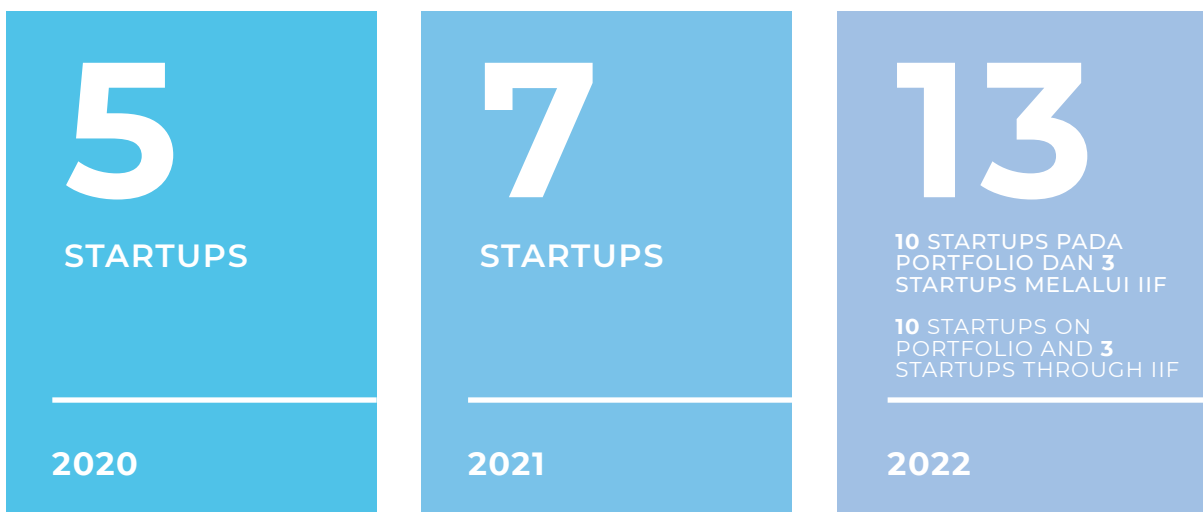
# ASPEK EKONOMI

## ECONOMIC ASPECTS

•• **JUMLAH PERUSAHAAN DALAM PORTOFOLIO :**  
NUMBER OF STARTUPS IN PORTFOLIO



•• **JUMLAH PERUSAHAAN PADA PORTFOLIO YANG FOKUS PADA KEBERLANJUTAN :**  
NUMBER OF COMPANIES IN THE PORTFOLIO THAT FOCUS ON SUSTAINABILITY

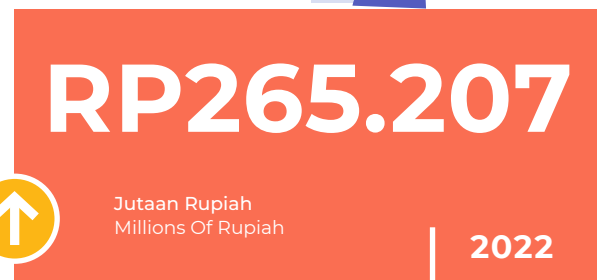
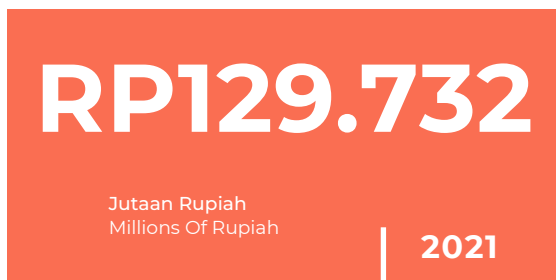




•• **PENDAPATAN**  
INCOME



•• **LABA/RUGI BERSIH**  
NET PROFIT/LOSS



•• **PELIBATAN PIHAK LOKAL BERKAITAN DENGAN PROSES BISNIS KEBERLANJUTAN NET PROFIT/LOSS**  
INVOLVEMENT OF LOCAL PARTIES RELATED TO SUSTAINABILITY BUSINESS PROCESSES

Perusahaan terus mencoba untuk melibatkan pihak lokal dalam seluruh aspek bisnis dan operasional Perusahaan, mulai dari investasi yang dilakukan oleh Perusahaan sebagian besar adalah kepada startup yang dimiliki oleh lokal. Selain itu, kegiatan sehari-hari Perusahaan kerap didukung oleh pihak lokal, seperti penggunaan vendor untuk menunjang kegiatan Perusahaan dan lainnya.

The company continues to try to involve local parties in all aspects of the company's business and operations, starting from the investments made by the company, most of them are local owned startups. In addition, the Company's day to day activities are often supported by local parties, such as the use of vendors to support the Company's activities and others.



# ASPEK LINGKUNGAN

## ENVIRONMENTAL ASPECT

- **PERUSAHAAN & PEGAWAI MENGUMPULKAN**  
COMPANIES & EMPLOYEES COLLECT

# 48,4 KG

**SAMPAH RUMAH TANGGA UNTUK DIDAUR ULANG.**  
HOUSEHOLD WASTE FOR RECYCLING

- **PERUSAHAAN MELAKUKAN EFISIENSI ENERGI**  
THE COMPANY PERFORMS ENERGY EFFICIENCY ENERGI

2022

**Penggunaan beban umum terkait energi**  
The use of common expenses related to:

- **Listrik** / Electricity
- **Air** / Water
- **Bahan Bakar Minyak** / Fuel

**Terhadap total beban umum ±**  
In relation to the total expenses ±

# 1,01%

# ASPEK SOSIAL

## SOCIAL ASPECT

- **Total pelatihan/seminar pegawai**  
Total employee trainings/seminars

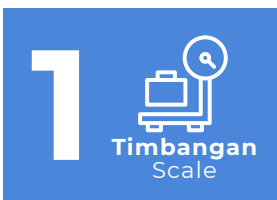


- **Pegawai telah mengikuti pelatihan**  
Employees have attended training



- **100%**  
Pegawai telah mendapatkan vaksin covid-19.  
Employees have received the covid-19 vaccine.

- **Donasi/Donation**



**1** timbangan sampah yang meningkatkan produktivitas serta mengurangi risiko kesehatan pada operator Bank Sampah Vida Bekasi. dalam jangka waktu **3 bulan**, total sampah yang telah ditimbang menggunakan timbangan ini adalah **591,1kg**.

**1** waste scale that increases productivity and reduces health risks for operators of the Vida Bekasi Garbage Bank. within a period of **3 months**, the total waste that has been weighed using this scale is **591.1 kg**.



- **Komputer telah disumbangkan**  
The computer has been donated



Unit komputer telah disumbangkan kepada Prodi Business Digital Universitas Widyagama Malang yang digunakan untuk penunjang kegiatan akademik.

The computer unit has been donated to the Digital Business Study Program, Widyagama University, Malang, which is used to support academic activities.





MANDIRI CAPITAL

INDONESIA





# 04

## STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY





## STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY

“

Keberlanjutan dilakukan oleh Perusahaan sebagai komitmen dalam memberikan kontribusi bagi pembangunan ekonomi dan pada saat yang bersamaan untuk meningkatkan kualitas hidup pegawai serta masyarakat umum. Inti dari strategi keberlanjutan terletak pada efisiensi, masyarakat, dan ESG. Komitmen ini termasuk dalam menjunjung tinggi keberagaman, tidak membedakan gender, serta memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan. Dalam kegiatan usahanya, Perusahaan menerapkan kegiatan usaha yang berkelanjutan sesuai dengan prinsip keuangan berkelanjutan.

Sustainability is practiced by the Company as a commitment to contribute to economic development while simultaneously improving the quality of life for employees and the public. The essence of a sustainability strategy lies in efficiency, people and ESG. This commitment includes upholding diversity, regardless of gender, and providing equal opportunities for all employees. In its business activities, the Company implements sustainable business activities in accordance with sustainable finance principles.

”

## VISI DAN MISI DALAM IMPLEMENTASI STRATEGI BERKELANJUTAN

### VISION AND MISSION IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE STRATEGY



Perusahaan memiliki visi untuk menjadi Corporate Venture Capital yang berkelanjutan dan mengembangkan start-up agar siap menjadi Soonicorn dengan nilai sinergi yang kuat. Untuk mencapai visi tersebut, Perusahaan merumuskannya ke dalam misi mengembangkan sumber daya manusia profesional dan inovatif, berorientasi pada perluasan aliran pendapatan agar menjadi self-sustained company, menjadi top of mind bagi founders dan venture capital lainnya sebagai mitra investasi, serta memperkuat posisi Perusahaan sebagai pusat inovasi bagi Mandiri Group dan BUMN.

Dalam menjalankan visi dan misi tersebut, Perusahaan memperhatikan faktor keselarasan antara aspek ekonomi, sosial, dan juga lingkungan hidup dengan melakukan kegiatan usaha yang mampu menghasilkan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan terintegrasi. Sesuai dengan visi dan misi tersebut, Perusahaan terus memastikan bahwa Perusahaan akan menjalankan kegiatan usaha yang berkelanjutan dengan memperhatikan dampak lingkungan dan dampak sosial bagi para pemangku kepentingannya.

The Company has a vision to become a sustainable Corporate Venture Capital (CVC) and develop start-ups to become strong Soonicorns with significant synergistic value. To achieve this vision, the company formulates it into a mission of developing professional and innovative human resources, focused on expanding revenue streams to become a self-sustained company, being top of mind for founders and other venture capitalists as investment partners, and strengthening the company's position as an innovation hub for Mandiri Group and state-owned enterprises (BUMN).

In carrying out this vision and mission, the Company considers the alignment of economic, social, and environmental aspects by engaging in business activities that can generate sustainable and integrated economic growth. In accordance with its vision and mission, the Company consistently ensures that the Company will conduct sustainable business activities while taking into account the environmental and social impacts on its stakeholders.





# PENGELOLAAN RISIKO DAN HASIL YANG INGIN DICAPAI

## RISK MANAGEMENT AND EXPECTED RESULTS

Pengelolaan risiko yang baik dan efektif dapat membantu Perusahaan dalam mencapai tujuan usahanya, dalam hal ini, pengelolaan risiko bertujuan untuk melindungi Perusahaan dari potensi risiko.

Penerapan pengelolaan risiko secara efektif akan mampu mendukung pencapaian target kinerja Perusahaan. Hasil yang diharapkan atas pengelolaan risiko antara lain:

1. Melindungi Perusahaan dari risiko signifikan yang dapat menghambat pencapaian tujuan Perusahaan.
2. Memberikan kerangka kerja manajemen risiko yang konsisten atas risiko yang ada pada proses bisnis dan fungsi-fungsi dalam Perusahaan.
3. Mendorong setiap pegawai Perusahaan untuk bertindak secara hati-hati dalam menghadapi risiko Perusahaan sebagai upaya untuk memaksimalkan nilai Perusahaan.
4. Membangun pemahaman mengenai risiko dan pentingnya pengelolaan risiko serta mensosialisasikannya.
5. Meningkatkan kinerja Perusahaan melalui penyediaan informasi tingkat risiko yang berguna bagi manajemen dalam pengembangan strategi dan perbaikan proses manajemen risiko secara berkesinambungan.

Good and effective risk management may help the Company achieve its business objectives; in this case, risk management aims to protect the Company from potential risks.

The implementation of an effective risk management will support the achievement of the Company's performance targets. Expected results from the risk management include:

1. Protecting the Company from significant risks that may hinder the achievement of the Company's objectives.
2. Providing a consistent risk management framework for the risks in the Company's business processes and functions.
3. Encouraging every Company employees to act prudently in managing the Company's risks in order to maximize the Company's value.
4. Building an understanding of risk and the importance of risk management and how to disseminate it.
5. Improving the Company's performance by providing risk level information that is useful for the management in developing strategies and continuously improving risk management processes.

## STRATEGI BERKELANJUTAN SUSTAINABLE STRATEGY

---

Perusahaan telah merumuskan strategi dalam mencapai visi serta menjalankan misi yang berkelanjutan yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2022. Strategi berkelanjutan tersebut antara lain:

1. Memperkuat praktik Good Corporate Governance (GCG) berbasis ESG;
2. Menjadi penghubung sinergi bagi Mandiri Grup;
3. Menjaga dan meningkatkan kesehatan pegawai;
4. Kontribusi terhadap pengembangan sosial dan lingkungan; dan
5. Melakukan investasi kepada portfolio yang menjunjung tinggi prinsip keberlanjutan.

The company has formulated strategies to achieve its vision and carry out sustainable missions implemented throughout the year 2022. The sustainable strategies include:

1. Strengthening Good Corporate Governance (GCG) practices based on ESG principles.
2. Acting as a synergistic link within the Mandiri Group.
3. Preserving and enhancing employee's well-being.
4. Contributing to social and environmental development.
5. Investing in portfolios that uphold sustainability principles.













# 05

## TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE





Keberlanjutan mengacu pada proses dan struktur yang diterapkan oleh Perusahaan untuk mengelola dan memantau kinerja ESG Perusahaan. Tata Kelola Keberlanjutan yang efektif merupakan hal yang penting untuk diprioritaskan untuk mengurangi kemungkinan dampak negatif yang dihasilkan dari kegiatan usaha Perusahaan baik kepada lingkungan, masyarakat, dan kegiatan operasional Perusahaan. Dengan menerapkan Tata Kelola Keberlanjutan yang kuat, Perusahaan dapat membangun nilai jangka panjang bagi pemegang saham, investees, pegawai, dan masyarakat.

Sustainability GCG refers to the processes and structures that the Company puts in place to manage and monitor ESG performance. Effective sustainability GCG is important to be prioritized to reduce the likelihood of negative impacts on the environment, society, and the Company's operations. By applying strong sustainability GCG into the Company's operation, the Company can build long term value for its shareholders, investees, employees, and communities.

Seluruh pegawai pada Perusahaan bertanggung jawab untuk menerapkan keberlanjutan dalam kesehariannya, namun terdapat unit yang secara khusus bertanggung jawab dalam pelaksanaan program Keuangan Berkelanjutan yaitu Unit Kerja *Compliance dan Corporate Secretary*. Terhadap penerapan program ini, Dewan Komisaris berperan dalam mengawasi seluruh rencana dan implementasi Keuangan Berkelanjutan, sedangkan Direksi bertanggung jawab dalam memastikan pelaksanaan prinsip Keuangan Berkelanjutan pada kegiatan usaha Perusahaan serta memastikan penerapan atau implementasi dari Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang telah direncanakan oleh Perusahaan.

Perusahaan berusaha untuk terus mengembangkan kompetensi dari Dewan Komisaris, Direksi, dan unit kerja penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan agar identifikasi RAKB dapat dilakukan secara tepat dengan metode mengukur serta memantau program yang dilakukan sebelumnya. Atas rencana tersebut, pelaksanaan dapat dilakukan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup pada penerapan Keuangan Berkelanjutan.

All employees of the Company are responsible for implementing sustainability in their daily activities, but there is a specific unit responsible for the implementation of the Sustainable Finance program, which is the Compliance Work Unit. The Board of Commissioners plays a role in overseeing all plans and implementations of Sustainable Finance, while the Board of Directors is responsible for ensuring the implementation of sustainable financial principles in the Company's business activities and ensuring the implementation of the planned Annual Work and Budget (RAKB) by the company.

The Company strives to continually develop the competencies of the Board of Commissioners, Board of Directors, and the responsible work unit for the implementation of Sustainable Finance. This is done to ensure accurate identification of RAKB through methods of measuring and monitoring previous programs. With these plans in place, the implementation can cover economic, social, and environmental aspects of Sustainable Finance.

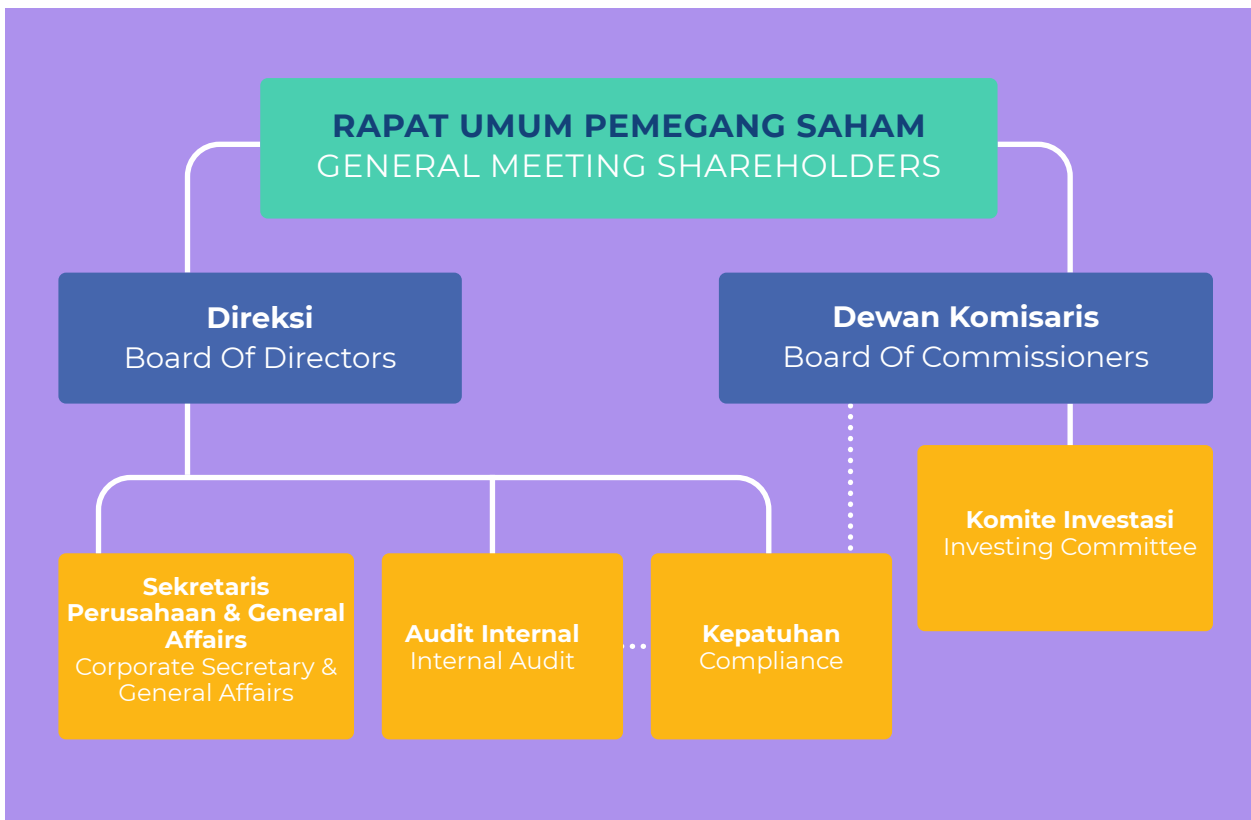


# STRUKTUR TATA KELOLA

## GOVERNANCE STRUCTURE

Tata kelola Perusahaan akan berjalan secara efektif apabila didukung oleh struktur yang saling terkait. Struktur tata kelola Perusahaan mengacu pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 (“UU 40/2007”) tentang Perusahaan Terbatas dalam penyusunan Struktur Tata Kelola Perusahaan. Sesuai undang-undang tersebut, Organ Perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam mendukung pengawasan Dewan Komisaris serta pelaksanaan kegiatan usaha oleh Direksi berjalan dengan efektif, Perusahaan memiliki organ pendukung yang saling independen. Organ tata kelola juga didukung oleh sistem pengendalian internal, sistem manajemen risiko, audit internal dan eksternal, kode etik, anggaran dasar, dan seluruh prosedur yang ada pada Perusahaan.

Corporate governance will operates efficiently when it is upheld by a well integrated structure. The corporate governance structure refers to Law no. 40 of 2007 (“UU 40/2007”) on Limited Liability Companies, plays a vital role in establishing this framework. In accordance to this law, the Company’s organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. To facilitate effective oversight by the Board of Commissioners and the successful execution of business activities by the Board of Directors, the Company has supporting organs that are mutually independent. The governance organs are also supported by internal control systems, risk management systems, internal and external audits, code of ethics, articles of association, and all relevant procedures existing within the Company





# RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS)

## GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (GMS)

RUPS mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam UU 40/2007 dan/atau anggaran dasar. RUPS merupakan forum yang memfasilitasi pengambilan keputusan tertinggi dalam Perusahaan dengan memperhatikan kepentingan Perusahaan. RUPS dalam Perusahaan terdiri dari RUPS tahunan, yaitu RUPS yang wajib diselenggarakan setiap tahun, dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perusahaan ditutup, dan RUPS luar biasa yang dapat dilaksanakan setiap waktu bergantung pada kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan sesuai Anggaran Dasar dan dengan memperhatikan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu berdasarkan UU 40/2007, pengambilan keputusan diluar RUPS juga dapat diadakan secara sirkuler.

The GMS has rights that aren't granted to the Board of Directors and Board of Commissioners within the limits stipulated in Law 40/2007 and/or the articles of association. The GMS is a forum that facilitates the highest decision making in a company by taking into account the interests of the company. GMS of the Company consists of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) that shall be held annually, within a maximum period of 6 (six) months after the fiscal year of the Company is closed, and the Extraordinary General Shareholders Meeting (EGMS) may be held at any time depending on the needs of the Company in accordance with Articles of Association and with regard to regulations and legislation. In addition, based on Law 40/2007, decision making can also be held outside the GMS by using circular resolution.

# DEWAN KOMISARIS

## BOARD OF COMMISSIONERS

Dewan Komisaris merupakan salah satu organ Perusahaan yang memiliki tanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan terhadap kinerja Direksi dan memberikan rekomendasi kepada Direksi terkait strategi, kebijakan, dan kegiatan operasional Perusahaan serta memastikan bahwa Perusahaan melaksanakan GCG pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi. Dewan Komisaris diangkat sesuai dengan ketentuan yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan dan Anggaran Dasar Perusahaan.

The Board of Commissioners is an organ of the Company that is collectively responsible for supervising and providing advice to the Board of Directors regarding strategies, policies, and operational activities as well as ensuring that the Company implements GCG at all levels or levels of the organization. The Board of Commissioners is appointed under the provisions issued by the OJK and the Company's Articles of Association.

## DIREKSI BOARD OF DIRECTORS

---

Direksi merupakan organ Perusahaan yang bertugas dan bertanggung jawab untuk menetapkan keputusan strategis dan mengelola Perusahaan dengan cara yang sejalan dengan tujuan dan kepentingan Perusahaan. Tugas utama Direksi adalah bertindak dan mewakili untuk dan atas nama Perusahaan, serta mewakili Perusahaan, baik di dalam maupun di luar pengadilan, sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan.

The Board of Directors is an organ of the Company whose duty and responsibility is to determine decisions regarding strategy and manage the Company in accordance with the Company's goals and interests. The main duty of the Board of Directors is to act and represent for and on behalf of the Company, and represent the Company, both inside and outside the court, according to the provisions of the Company's Articles of Association

## TANTANGAN PENERAPAN KEBERLANJUTAN PADA PERUSAHAAN CHALLENGES OF SUSTAINABILITY IMPLEMENTATION IN THE COMPANY

---

Perusahaan menyadari bahwa terdapat berbagai tantangan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, atas hal ini Perusahaan terus bergabung dengan seluruh pemangku kepentingan mulai dari pemerintah, korporasi yang bergerak di bidang terkait, asosiasi, serta masyarakat luas dengan berbagi peran dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, namun kerap ditemui keterbatasan dalam ruang gerak Perusahaan yang juga merupakan peluang bagi Perusahaan dalam menerapkan keberlanjutan. Contoh keterbatasan ruang gerak Perusahaan adalah adanya batasan pada Perusahaan untuk melakukan investasi.

The Company acknowledges the various challenges in implementing Sustainable Finance. In light of this, the Company continues to engage with all stakeholders, including the government, corporations in related fields, associations, and the wider community, to share responsibilities in implementing Sustainable Finance. However, the Company often encounters limitations in its operations, which also present opportunities for sustainability implementation. An example of such limitation is the existence of restrictions on the Company's investment capabilities.



Perusahaan terus melakukan inovasi dalam melaksanakan kegiatan usahanya dimana Perusahaan berkomitmen dalam mendukung pertumbuhan *startup* teknologi finansial dan *beyond fintech*, tidak hanya dalam melakukan investasi namun juga menghubungkan sinergi antara *startup* dengan Mandiri Grup, BUMN, serta perusahaan anak BUMN lainnya.

The Company remains committed to innovate in conducting its business activities. It actively supports the growth of financial technology startups and ventures beyond fintech. The company's commitment goes beyond financial investments as it aims to establish synergistic connections between startups and the Mandiri Group, SOEs, and other subsidiary companies of SOEs.

## PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS

Kesuksesan Perusahaan dalam memberikan nilai dan manfaat bagi masyarakat tidak terlepas dari dukungan para pemangku kepentingan dari Perusahaan. Seluruh pemangku kepentingan pada Perusahaan terlibat dalam perencanaan serta pelaksanaan dari program Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan peran dari masing-masing pemangku kepentingan.

The Company's success in delivering value and benefits to society is closely linked from the support of the Company's stakeholders. All stakeholders in the Company are involved in the planning and implementation of the Sustainable Finance program according to their respective roles.

Perusahaan menyusun kerangka hubungan dan pelibatan para pemangku kepentingan dalam kegiatan pengelolaan perusahaan sebagai berikut:

The Company establishes a framework for engaging and involving stakeholders in its corporate management activities as follows:

### HUBUNGAN DAN PEMBINAAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN RELATIONSHIP AND COACHING WITH STAKEHOLDERS

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	PENDEKATAN APPROACH		RESPONS PERUSAHAAN COMPANY RESPONSE
	METODE PELIBATAN METHODS OF ENGAGEMENT	FREKUENSI FREQUENCY	
Pegawai Employees	Berbagai komunikasi yang dilakukan secara internal yaitu berupa rapat berkala serta survei.  Various internal communication such as regular meetings and surveys.	Sepanjang tahun All year	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iklim kerja yang kondusif</li> <li>• Pelatihan</li> <li>• Kesempatan kerja yang sama</li> <li>• Jaminan asuransi</li> <li>• Sarana dan fasilitas</li> <li>• Pengembangan Karir</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conducive working environment</li> <li>• Trainings</li> <li>• Equal opportunities</li> <li>• Health insurance</li> <li>• Infrastructure and facilities</li> <li>• Career development</li> </ul>



PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	PENDEKATAN APPROACH		RESPONS PERUSAHAAN COMPANY RESPONSE
	METODE PELIBATAN METHODS OF ENGAGEMENT	FREKUENSI FREQUENCY	
Konsumen Consumer	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kegiatan investasi</li> <li>Media sosial</li> <li>Layanan Pengaduan</li> <li>Investing</li> <li>Social Media</li> <li>Customer Complaint Services</li> </ul>	Sepanjang tahun All year	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan investasi untuk mendukung pengembangan <i>startups</i></li> <li>Menyediakan sarana informasi melalui media sosial</li> <li>Layanan informasi dan keluhan konsumen</li> <li>Invest in startups to support its development</li> <li>Provide information via social media</li> <li>Customer information and complaint services</li> </ul>
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> <li>RUPS</li> <li>Laporan Tahunan</li> <li>Laporan Keberlanjutan</li> <li>Rapat</li> <li>GMS</li> <li>Annual Report</li> <li>Sustainability Report</li> <li>Meetings</li> </ul>	Berkala Regularly	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertumbuhan kinerja</li> <li>Penerapan tata kelola perusahaan</li> <li>Keberlangsungan usaha Perusahaan</li> <li>Menyediakan laporan secara transparan dan berkala</li> <li>Company's performance growth</li> <li>Implementation of GCG</li> <li>Sustainability of the Company</li> <li>Periodically provide transparent reports</li> </ul>
Masyarakat Society	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kampanye terkait lingkungan dan sosial</li> <li>Memberikan kembali kepada masyarakat</li> <li>Environmental and social campaigns</li> <li>Giving back to community</li> </ul>	Insidental Incidental	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan kampanye terkait lingkungan dan sosial melalui sosial media Perusahaan</li> <li>Memberikan kembali kepada masyarakat terkait kegiatan berkelanjutan yang meliputi bidang pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat, dan lingkungan</li> <li>Environmental and social campaigns from the Company's social media</li> <li>Giving back to the community related to sustainable activity includes education, health, community empowerment, and the environment</li> </ul>
Vendor atau Pemasok Vendor or Supplier	<p>Kerja sama terkait Keuangan Berkelanjutan</p> <p>Collaborating related to Sustainability Finance</p>	Sesuai Kebutuhan According to needs	<p>Proses pengadaan yang transparan dan memberikan peluang sama atas kemampuan dan kualitas vendor atau pemasok</p> <p>Transparency procurement and provides equal opportunities for the capability and quality of vendors or suppliers</p>
Pemerintah dan Regulator Government and Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pertemuan/rapat</li> <li>Sesi dengar pendapat dan sosialisasi publik</li> <li>Laporan Tahunan</li> <li>Laporan Keberlanjutan</li> <li>Meetings</li> <li>Public Hearing and Socialization Session</li> <li>Annual Report</li> <li>Sustainability Report</li> </ul>	Sepanjang tahun & secara berkala All year & regularly	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemenuhan kewajiban kepada Pemerintah dan Regulator</li> <li>Menyampaikan pendapat pada sesi dengar pendapat dan sosialisasi publik</li> <li>Obligations fulfillment towards the Government and Regulator</li> <li>Deliver opinion on public hearing and socialization session</li> </ul>
Media	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menggunakan media sosial Perusahaan dalam melakukan keterbukaan informasi</li> <li>Bekerja sama dengan Media Massa dalam melakukan pemberitaan terkait Keuangan Berkelanjutan</li> <li>Using Company's social platforms as a means of disclosure of information</li> <li>Collaborating with Media in reporting on Sustainability Finance</li> </ul>	Sepanjang tahun All year	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memastikan bahwa sosial media Perusahaan selalu <i>terupdate</i></li> <li>Memberitakan Keuangan Berkelanjutan dengan bekerja sama dengan Media Massa</li> <li>Ensuring that the Company's social media is always updated</li> <li>Reporting on Sustainability Finance in collaborating with Media</li> </ul>



# 06

## KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE





# KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

## ACTIVITIES TO BUILD A SUSTAINABLE CULTURE



Dalam melaksanakan kegiatan usaha berkelanjutan, terdapat nilai-nilai yang harus diterapkan sehingga menjadi tindakan nyata. Nilai-nilai ini merupakan budaya keberlanjutan yang dibangun untuk menciptakan masa depan Perusahaan yang lebih baik.

In carrying out sustainable business activities, there are mandatory principles applied in order to deliver real results. These principles represent a sustainable culture developed to create a better future for the Company.

Nilai-nilai budaya keberlanjutan Perusahaan sejalan dengan visi dan misi Perusahaan yang telah diadopsi pada kode etik Perusahaan, yaitu:

The values of the Company's sustainability culture are in line with the Company's vision and mission, which have been adopted in the Company's code of ethics, namely:

### COMPETENT

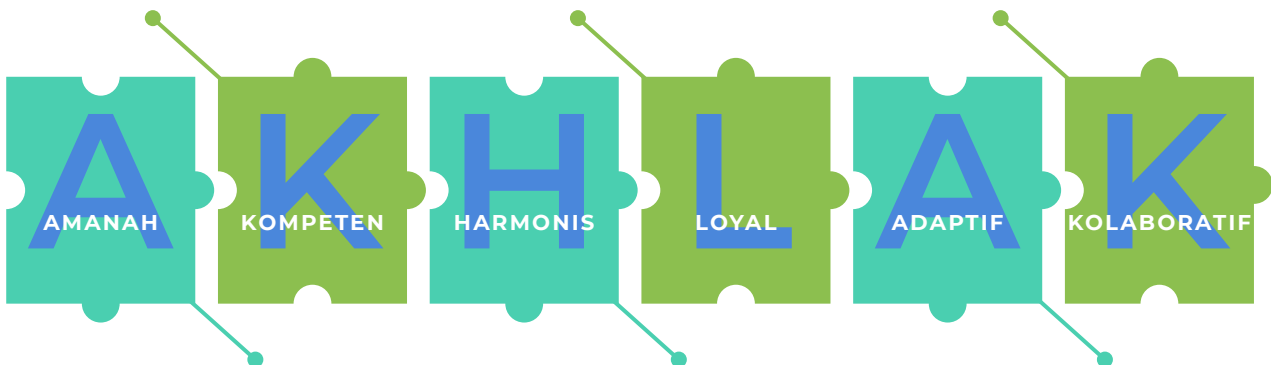
Terus belajar dan mengembangkan kapasitas  
Continuous learning and develop capability

### LOYAL

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara  
Dedicated and prioritize interests of the State and Country

### COLLABORATIVE

Mengembangkan kerja sama yang sinergis  
Developing synergistic cooperation



### TRUSTWORTHY

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan  
Uphold the given trusts

### HARMONIOUS

Saling peduli dan menghargai perbedaan  
Care for each other and respect any difference

### ADAPTIVE

Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan  
Continuous innovation and enthusiast in driving or dealing with challenges

## KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE

### •• KINERJA OPERASIONAL DAN KEUANGAN OPERATIONAL AND FINANCIAL PERFORMANCE

Perusahaan telah berhasil  
membukukan Laba  
Konsolidasi Tahun Berjalan  
sebesar

The Company has successfully  
recorded a Current Year  
Consolidated Profit of

Rp **265,2**  **104,4%**  
milyar | billion  
(yoy)\*

\* yang mayoritas disebabkan oleh kenaikan valuasi investasi.  
\* primarily driven by investment valuation growth.

Dari sisi aset, Perusahaan tumbuh sebesar 56,5% (yoy) menjadi Rp 5.76T, sedangkan dari sisi ekuitas, tumbuh sebesar 58,0% (yoy) menjadi Rp5.51T pada tahun 2022.

On the asset side, the Company has grown by 56.5% (yoy) to reach Rp 5.76T, while on the equity side, it has grown by 58.0% (yoy) to reach Rp 5.51T in 2022.

Dari sisi investasi, Perusahaan sepanjang tahun 2022 telah melakukan penyertaan saham atau investasi baru kepada 3 *startups*. Investasi dilakukan kepada AgriAku, FitAja, dan Sinbad. Selain itu, terdapat 3 realisasi investasi *follow on* pada Perusahaan, di antaranya adalah Mekari, Qoala, dan iSeller.

In terms of investment, throughout 2022, the Company has made equity participation or new investments in 3 startups. The investments have been made in Agriaku, FitAja, and Sinbad. In addition, there were 3 follow-on investment realizations by the Company, including Mekari, Qoala, and iSeller.

Di sisi lain, Perusahaan bersama dengan ASEAN Advisory Business Council (ABAC) dan United Nation Development Program (UNDP), melalui Mandiri Venture Fund melakukan investasi pada startup melalui Indonesia Impact Fund (IIF) pada *startup* yaitu melalui Indonesia Impact Fund (IIF). IIF merupakan dana kelolaan *social impact* pertama di Indonesia yang menitikberatkan pada *startup* yang menciptakan dampak lingkungan dan sosial merujuk pada *UN Sustainable Development Goals*. Pada periode operasional 2022, IIF telah melakukan kegiatan *impact investment* kepada 3 (tiga) *startups*, yaitu Cakap, Greenhope, dan Delos.

On the other hand, the Company also invest through Indonesian Impact Fund (IIF), along with the ASEAN Advisory Business Council (ABAC) and the United Nation Development Program (UNDP), through the Mandiri Venture Fund. IIF is Indonesia's first social impact managed fund, focusing on startups that create environmental and social impact in line with the UN Sustainable Development Goals. During the operational period of 2022, IIF has carried out impact investment activities in 3 (three) startups, namely Cakap, Greenhope and Delos.



## •• KINERJA EKONOMI DAN DISTRIBUSI NILAI EKONOMI (DALAM JUTAAN RUPIAH) ECONOMIC PERFORMANCE AND ECONOMIC VALUES DISTRIBUTION (IN MILLIONS RUPIAH)

URAIAN	DESCRIPTION	2021	2022
<b>NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN</b>	<b>ECONOMIC VALUE GENERATED</b>		
Total Penerimaan	Total Revenues	116.827,5	<b>272.482,6</b>
<b>NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN</b>	<b>ECONOMIC VALUE DISTRIBUTED</b>	41.246,9	<b>75.465,4</b>
Biaya Operasi	Operating expenses	20.206,6	<b>41.295,6</b>
Gaji Karyawan dan Manfaat Lain	Employee salaries and other benefits	20.960,3	<b>34.056,4</b>
Pembayaran kepada Penyandang Dana: • Bunga • Dividen • Pinjaman	Payment to fund providers: • Interest • Dividend • Loans	N/A	<b>N/A</b>
Pembayaran kepada Pemerintah	Payment to the Government	N/A	<b>N/A</b>
Pembayaran kepada Pemasok	Payment to Suppliers	N/A	<b>N/A</b>
Investasi untuk Sosial Masyarakat	Investment for Social Community	80,0	<b>113,4</b>
Total Nilai Ekonomi Didistribusikan	Total Economic Value Distributed	41.246,9	<b>75.465,4</b>
<b>NILAI EKONOMI YANG DITAHAN</b>	<b>ECONOMIC VALUE RETAINED</b>	75.580,6	<b>197.017,2</b>

## •• KONTRIBUSI KEPADA NEGARA CONTRIBUTION TO THE STATE

Bentuk kontribusi Perusahaan kepada negara diwujudkan melalui pemenuhan kewajiban perusahaan sebagai wajib pajak. Pada tahun 2022, pajak yang dibayarkan kepada Pemerintah meliputi pajak penghasilan dan pajak lainnya.

The Company's contribution to the state is realized through the fulfillment of its corporate obligations as a taxpayer. In 2022, the taxes paid to the government included income tax and other taxes

### PAJAK PENGHASILAN INCOME TAX

**3.407.336.547,89**  
2022

**3.690.313.200,00**  
2021

### PAJAK LAINNYA OTHER TAXES

**2.590.182.484,03**  
2022

**2.322.401.515,78**  
2021



# KINERJA SOSIAL

## SOCIAL PERFORMANCE

### Komitmen Pelayanan Terbaik

#### Best Service Commitment

Perusahaan terus berkomitmen untuk secara konsisten memberikan layanan berkualitas atas produk dan/atau jasa yang terbaik dan setara bagi konsumen, pemegang saham, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya. Pemberian layanan ini akan dilakukan sesuai pedoman, prinsip, dan nilai yang tertanam pada Perusahaan dan akan terus ditingkatkan sejalan dengan perkembangan dari kegiatan usaha Perusahaan. Selain itu, bentuk komitmen pelayanan Perusahaan adalah dengan terus melaksanakan kegiatan usaha yang bertanggung jawab terhadap seluruh *stakeholders*.

The Company remains committed to constantly providing excellent services for the best and equitable products and/or services for customers, shareholders, communities, and other stakeholders. The provision of these services will be carried out in accordance with the guidelines, principles and values embedded in the Company and will continue to be improved in line with the development of the Company's business activities. Additionally, the Company's ongoing involvement in business activities that are accountable to all stakeholders represents an actual manifestation of its service commitment.





## Ketenagakerjaan

### Employment

Perusahaan menjunjung tinggi praktik ketenagakerjaan yang sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku, dimana seluruh tenaga kerja dipekerjakan tanpa paksaan dan sesuai dengan batas usia minimum tenaga kerja di Indonesia. Selain itu, Perusahaan memperhatikan kesesuaian pemberian upah serta fasilitas dan tunjangan kepada pegawai yang diberikan sesuai dengan kinerja dari pegawai tersebut.

Dalam rangka mendukung terciptanya suasana kerja yang kondusif, Perusahaan berupaya untuk terus memberikan serangkaian program pelatihan maupun fasilitas dan tunjangan yang dapat meningkatkan kemampuan dan motivasi kerja karyawannya.

The Company upholds legal labor practices, ensuring that all workers are employed without coercion and that all employees are hired in compliance with Indonesia's legal minimum age requirement. Additionally, the Company determines the suitability of the salary, benefits, and allowances provided to employees in relation to their performance.

To support a conducive working atmosphere, the Company seeks to continue providing a series of training programs as well as allowances and benefits that could improve the ability and working motivation of the employees.

## Pelatihan dan Pengembangan Potensi Pegawai

### Employee Potential Training and Development

Perusahaan secara rutin melakukan pengembangan kompetensi bagi pegawai melalui pelatihan, seminar, *workshop*, dan *training* berkaitan dengan keberlanjutan maupun dengan topik sesuai dengan lingkup pekerjaan dari masing-masing pegawai. Sepanjang tahun 2022 Perusahaan telah melaksanakan berbagai pelatihan yang diperlukan untuk meningkatkan kompetensi pegawai yang berjumlah 81 pelatihan, *workshop*, ataupun *training*.

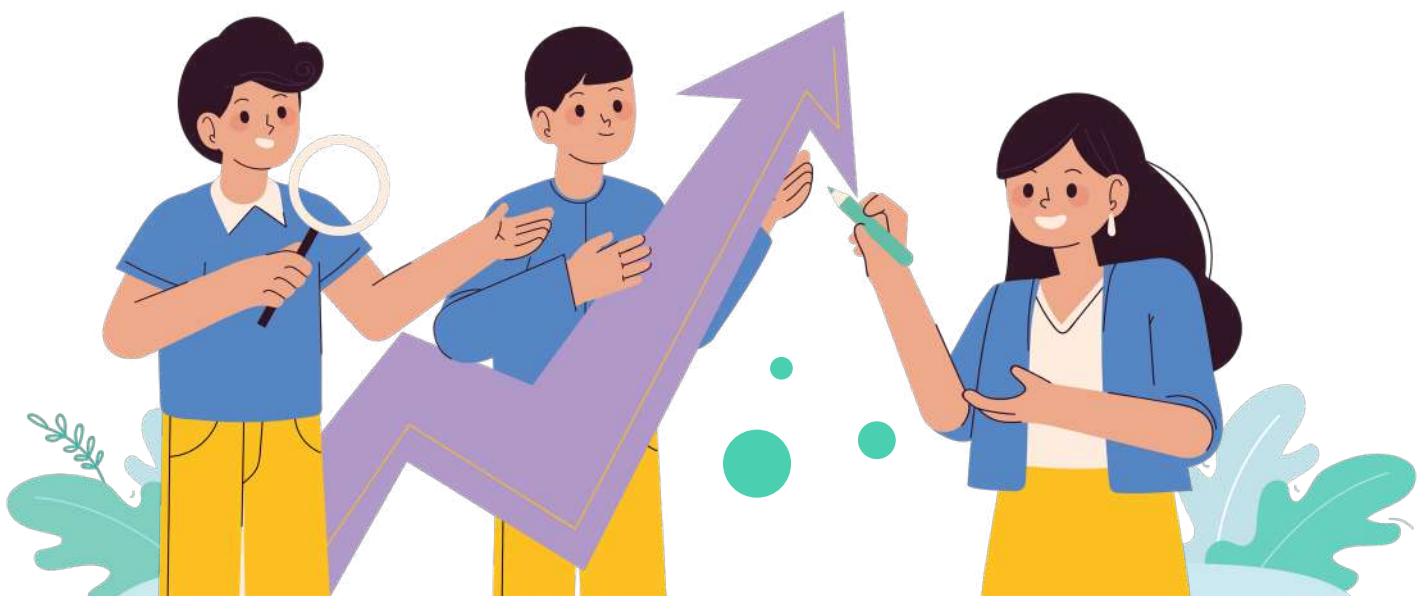
The Company regularly conducts employee competency development through training, seminars, workshops related to sustainability and topics relevant to each employee's scope of work. During 2022, the Company carried out various training needed to improve employee competency, totaling 81 coachings, workshops, or trainings.

## Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja

### Gender Equality and Employment Opportunities

Perusahaan menjunjung tinggi kesetaraan dan keberagaman pada lingkungan kerja. Perusahaan selalu menciptakan peluang yang sama pada tempat kerja dan memastikan tidak adanya praktik diskriminasi. Perusahaan memberikan kesempatan dan peluang yang sama bagi seluruh pegawai tanpa memandang perbedaan agama, etnik, ras, atau gender. Proses rekrutmen pegawai dilakukan secara terbuka dan melalui berbagai jalur dengan mencantumkan persyaratan-persyaratan yang dibutuhkan sebagai calon SDM Perusahaan, seluruh pegawai Perusahaan menjadi pegawai dengan mengikuti proses rekrutmen yang sama sesuai dengan ketentuan pada Perusahaan. Berdasarkan Unit Kerja Compliance, sepanjang tahun 2022 tidak terdapat insiden diskriminasi ataupun kekerasan yang terjadi terhadap pegawai Perusahaan.

The Company upholds equality and diversity in the workplace. The Company consistently creates equal opportunities in the workplace and ensures the absence of discriminatory practices. The Company provides equal opportunities for all employees regardless of their religion, ethnicity, race, or gender. The employee recruitment process is conducted openly and through various channels, specifying the required qualifications as prospective company personnel. All Company employees become employees by following the same recruitment process in accordance with the Company's provisions. According to the Compliance Work Unit, throughout the year 2022, there were no incidents of discrimination or violence against company employees.





## Masyarakat

Public



Perusahaan berkomitmen untuk terus melakukan edukasi untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan terhadap masyarakat. Sehubungan dengan hal ini, pada tahun 2022 Perusahaan mengadakan MCI Xponent yaitu program yang mempertemukan startups dengan Mandiri Grup maupun ekosistem BUMN. Program ini meningkatkan akses startups di Indonesia untuk berkolaborasi dengan Mandiri Mandiri Grup maupun ekosistem BUMN. Tidak hanya itu, program ini juga mendatangkan narasumber untuk mengisi kegiatan panelis yang merupakan edukasi kepada pegawai Perusahaan dan Bank Mandiri.

Pada tahun 2022, proses layanan pengaduan pada Perusahaan disusun lebih terstruktur dimana langkah-langkah pengaduan terdapat pada website Perusahaan. Selain itu, Perusahaan telah menunjuk Unit Kerja Corporate Secretary & General Affairs untuk menjalankan fungsi sebagai petugas layanan pengaduan. Berdasarkan laporan pengaduan konsumen, sepanjang tahun 2022 tidak terdapat pengaduan terkait Perusahaan.

Kegiatan Perusahaan lainnya yang berdampak pada masyarakat adalah kegiatan Corporate Social Responsibility yang dilakukan sepanjang tahun 2022, yaitu sumbangan berupa laptop kepada universitas, vaksin pegawai, sumbangan waste scale kepada Bank Sampah, serta pemberian sembako kepada pihak yang membutuhkan.

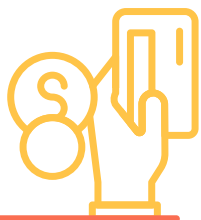
The Company is committed to conducting educational initiatives that increase societal inclusion and financial literacy. In this regard, the Company hosted MCI Xponent in 2022, a program that connects startups with the Mandiri Group and the SOE ecosystem. Through this program, startups in Indonesia will have easier access to collaborating with the Mandiri Group and the SOE ecosystem. Besides that, this program also invites experts to participate in panel discussions that educate Bank Mandiri and Company employees.

In 2022, the Company's complaint handling process became more organized, with the steps for submitting a complaint available on the Company website. In addition, the Company appointed a Corporate Secretary & General Affairs Work Unit as the complaint service officer. According to consumer complaint reports, there were no complaints about the Company in 2022.

Other Company activities that impacted society were Corporate Social Responsibility activities carried out throughout 2022, including laptop donations to universities, providing vaccinations to employees, donating scales to the Waste Bank, and provision of basic necessities to those in need.

# KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

## ENVIRONMENTAL PERFORMANCE



**Pengelolaan biaya terkait energi yang digunakan untuk penunjang kegiatan usaha dimanfaatkan secara optimal.**

The management of energy-related costs used to support business activities is utilized optimally.

01



**Intensitas energi yang digunakan disesuaikan dengan kebutuhan dari kegiatan operasional Perusahaan.**

The energy intensity used by the Company is adjusted according to the needs of the Company's operational activities.

02



**Pelaksanaan kegiatan keberlanjutan pada Perusahaan dilandaskan dengan besarnya dampak yang dapat diberikan kepada masyarakat dan lingkungan.**

The implementation of sustainability activities in the Company is based on the magnitude of the impact that can be provided to society and the environment.

03

### VERIFIKASI INDEPENDEN

#### INDEPENDENT VERIFICATION

Perusahaan terus berupaya meningkatkan kualitas laporan yang disajikan. Atas laporan tahun 2022 ini, Perusahaan belum menugaskan *external assesor* independen untuk melakukan jasa *assurance* atas laporan keberlanjutan. Namun demikian, Perusahaan terus berkomitmen untuk melaporkan kinerja keberlanjutan dan meningkatkan kualitas pelaporan.

The Company continues to strive to improve the quality of the report presented. Based on this 2022 report, the Company has not yet assigned an independent external assessor to provide assurance on the sustainability report. However, the Company continues to be committed to reporting sustainability performance and improving reporting quality.





# 07

## LEMBAR UMPAN BALIK

FEEDBACK SHEET





Kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax atau pos.

We ask for the willingness of stakeholders to provide feedback after reading this Sustainability Report by sending an email or sending this form by fax or post.

## PROFIL ANDA YOUR PROFILE

Nama (bila berkenan) | Name (if you please) :

---

Institusi/Perusahaan | Institution/Company :

---

Email | Email:

---

Telp/Hp | Phone/Mobile:

---

## GOLONGAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS GROUP

Pemerintah | Government

LSM | NGO

Perusahaan | Corporate

Masyarakat | Community

Media | Media

Akademik | Academic

Lain-lain, mohon sebutkan:

Other, please state:

---

## Mohon pilih jawaban yang paling sesuai Please choose the most appropriate answer

1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda / This report is useful to you :

Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree  
  Tidak Setuju Disagree  
  Netral Neutral  
  Setuju Agree  
  Sangat Setuju Strongly Agree

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan keberlanjutan  
This report describe Company's performance in sustainability development :

Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree  
  Tidak Setuju Disagree  
  Netral Neutral  
  Setuju Agree  
  Sangat Setuju Strongly Agree

3. Laporan ini mudah dimengerti / This report is easy to understand :

Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree  
  Tidak Setuju Disagree  
  Netral Neutral  
  Setuju Agree  
  Sangat Setuju Strongly Agree

4. Laporan ini menarik / This report is interesting:

Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree  
  Tidak Setuju Disagree  
  Netral Neutral  
  Setuju Agree  
  Sangat Setuju Strongly Agree

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda pada keberlanjutan Perusahaan  
This report increases your trust in the Company's sustainability :

Sangat Tidak Setuju Strongly Disagree  
  Tidak Setuju Disagree  
  Netral Neutral  
  Setuju Agree  
  Sangat Setuju Strongly Agree

## Mohon berkenan mengisi

Please complete the below statements

1. Bagian laporan mana yang paling berguna bagi Anda/Which part of this report is most useful for you:

---

2. Bagian laporan mana yang kurang berguna bagi Anda/Which part of this report is less useful for you:

---

3. Bagian laporan mana yang paling menarik bagi Anda/Which part of this report is most interesting to you:

---

4. Bagian laporan mana yang kurang menarik bagi Anda/Which part of this report is less interesting to you:

---

5. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini/Please give us your advice/suggestions/comments on this report:

---

Terima kasih atas partisipasi Anda / Thank you for your participation.

Mohon agar formulir ini dikirimkan kembali kepada / Kindly send this form to :

## Sekretaris Perusahaan

### Corporate Secretary

PT Mandiri Capital Indonesia  
Menara Mandiri 2 Lantai 14  
JI Jend Sudirman No 54-55,  
Senayan, Kebayoran Baru,  
Kota Jakarta Selatan,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 1219

Telp/Phone : +62-21-5266661  
E-mail : [info@mandiri-capital.co.id](mailto:info@mandiri-capital.co.id)  
Website : [www.mandiri-capital.co.id](http://www.mandiri-capital.co.id)





## Referensi peraturan otoritas jasa keuangan (POJK) no. 51/Pojk.03/2017

### Reference to the regulation of the financial services authority (POJK) no. 51/Pojk.03/2017

NO	KRITERIA CRITERIA	HALAMAN PAGE
1	<b>STRATEGI KEBERLANJUTAN</b> SUSTAINABILITY STRATEGY	
2	<b>IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN</b> SUSTAINABILITY ASPECT PERFORMANCE HIGHLIGHTS	
2.a	Aspek Ekonomi Economic Aspect	
2.b	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	
2.c	Aspek Sosial Social Aspect	
3	<b>PROFIL PERUSAHAAN</b> COMPANY PROFILE	
3.a	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, dan Sustainability Values	
3.b	Profil Singkat Brief Company Profile	
3.c	Skala Usaha Business Scale	
3.d	Penjelasan Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Explanation of Products, Services, and Business Activities	
3.e	Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	
3.f	Perubahan Yang Bersifat Signifikan Significant Changes	
4	<b>LAPORAN MANAJEMEN</b> MANAGEMENT REPORT	
4.a	Sambutan Direksi Foreword from the Director	
5	<b>TATA KELOLA KEBERLANJUTAN</b> SUSTAINABILITY GOVERNANCE	
5.a	Tugas Direksi dan Dewan Komisaris The Duties of the Board of Directors, the Board of Commissioners	
5.b	Pengembangan Kompetensi anggota Direksi terkait kinerja keberlanjutan Competency Development member of Board of Director related to sustainability performance	
5.c	Manajemen Risiko Perusahaan Company Risk Management	
5.d	Pemangku Kepentingan Stakeholders	
5.e	Pendekatan dalam Melibatkan Pemangku Kepentingan Approach to Involving Stakeholders	
6	<b>KINERJA KEBERLANJUTAN</b> SUSTAINABILITY PERFORMANCE	
6.a	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities That Build a Culture of Sustainability	
6.b	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
6.c	Kinerja Sosial Social Performance	
6.d	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	
7	<b>VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN</b> WRITTEN VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTIES	

## TANGGUNG JAWAB ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022 PT MANDIRI CAPITAL INDONESIA

### BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS' RESPONSIBILITY FOR 2022 SUSTAINABILITY REPORT OF PT MANDIRI CAPITAL INDONESIA

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan keberlanjutan PT Mandiri Capital Indonesia tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, Mei 2023

We, the undersigned, hereby declare that all information contained in PT Mandiri Capital Indonesia Sustainability Report Year 2022 have been fully disclosed and being solely responsible upon correctness of the contents in the Company's Sustainability Report This statement is made in accordance with its true conditions.

Jakarta, Mei 2023

#### Dewan Komisaris --- Board of Commissioners



**Daniel Setiawan Subianto**  
Komisaris Utama  
President Commissioner



**Alamanda Shantika**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

#### Direksi --- Board of Directors



**I Made Putera Pratistha**  
Direktur  
Director



**Faisal Rino Bernando**  
Direktur  
Director

2022



**Menara Mandiri 2, lantai 14.**  
JI. Jend. Sudirman No. 54-55, Jakarta 12190

Phone. **62-21-5266661** | Email. **info@mandiri-capital.co.id**

## CATALYZING SUSTAINABLE GROWTH: OUR COMMITMENT TO EFFICIENCY, COMMUNITY, AND ESG

